

PIANO FORMATIVO

Professioni di Montagna

Progetto Hub Giovani per le Professioni della Montagna – ANCI Lombardia

Documento operativo — versione aprile 2026

Partner formativi: Unimont – Università degli Studi di Milano | Consorzio Consolida (ente accreditato RL)

1. Quadro di riferimento

Il piano formativo costituisce il documento operativo della Sotto-azione B del progetto Hub Giovani per le Professioni della Montagna promosso da ANCI Lombardia.

Il piano è progettato in coerenza con:

- **QRSP** – Quadro Regionale degli Standard Professionali (D.d.u.o. 11809/2015 e s.m.i.) quale riferimento per la progettazione dei percorsi e la certificazione delle competenze
- **Procedura IVC** di Regione Lombardia (DGR XI/7721 del 28/12/2022 e D.Lgs. 13/2013)
- Cinque aree tematiche della **Direttiva Ministro PA** 14 gennaio 2025: transizione digitale, transizione ecologica, transizione amministrativa, leadership e soft skills, etica e valori
- **Legacy dei Giochi Invernali Milano-Cortina 2026** come leva di sviluppo occupazionale per i territori montani e le aree interne SNAI

Partner e ruoli

Soggetto	Ruolo
ANCI Lombardia – Sistema Coordinato IG	Titolare del progetto; coordinamento del piano; presidio Academy IG e piattaforma Talent Hub
Unimont (Univ. degli Studi di Milano)	Ente tecnico-scientifico e docente: progettazione e erogazione dei moduli; co-progettazione Fase 2 a valle dell'analisi dei fabbisogni (Sotto-azione A)
Consorzio Consolida	Ente accreditato per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale; Coordinamento e certificazione competenze, rilascio attestati.
Sottogruppo tecnico formazione	Stefano Sala, Lucia Corali, Simona Maggi, Virginia Fazzini, Stefano Tanturli, Luca Pedrazzoli – coordinamento operativo; aggiornamenti plenari: 13 aprile, 27 aprile, 19 maggio 2026

Destinatari

Target	N. minimo	Profilo
Giovani under 35	60	Giovani residenti o attivi in aree montane, con background anche non formale nei settori sport, turismo, agroambiente, cultura
Operatori orientamento under 35	15	Operatori Informagiovani e figure attive nei servizi di orientamento giovanile in contesti montani
Professionisti filiere montane under 35	35	Figure già operative nella fruizione sportiva, turistica, agroambientale e culturale montana

2. Logica strutturale

Il piano si articola in due fasi sequenziali, raccordate dall'analisi dei fabbisogni professionali condotta dal team progettuale, nella Sotto-azione A. La Fase 1 ha carattere informativo-orientativo e può essere avviata immediatamente. La Fase 2 è figlia diretta dell'analisi: i moduli specialistici vengono co-progettati a partire dai profili e dalle competenze indipendenti QRSP emersi dalla mappatura.

FASE 1

- **aprile/maggio 2026** → 3 moduli (T1, T2, T3) → **attestato di frequenza**

IN PARALLELO

- **Sotto-azione A (gen-apr 2026):** analisi fabbisogni, mappatura QRSP, focus group
- **output (apr-mag 2026):** consegna mappatura profili a Unimont

FASE 2

- **giugno/settembre 2026** → 3 moduli (M4, M5, M6 + eventuali aggiuntivi)
 - **Filone A:** competenze indipendenti QRSP → certificazione (attestato di competenza)
 - **Filone B:** profili emergenti non codificati → attestato descrittivo sperimentale Consolida

FASE 1 – Sensibilizzazione e informazione orientativa

- **Avvio:** entro aprile/maggio 2026
- **Attestazione:** attestato di frequenza
- **Moduli:** 3

La Fase 1 ha carattere informativo-orientativo. I contenuti sono definibili a partire dal patrimonio già disponibile nella rete Informagiovani e in Unimont, senza attendere gli esiti dell'analisi del fabbisogno. Erogazione prevalentemente online, registrazione e caricamento su piattaforma Talent Hub.

MODULO 1 — Professioni di montagna: scenario e prospettive
8 ore | Modalità online | Target: Tutti e tre i target

Contenuti	Specificità ambientali, socioeconomiche e culturali dei territori montani e delle aree interne SNAI; panoramica delle filiere produttive (sport, turismo, agroambiente, cultura); gap normativi e profili non ancora codificati; impatto del cambiamento climatico sui profili professionali montani; fabbisogni occupazionali emergenti.
Raccordo Direttiva 14.01.2025	Transizione ecologica (impatto climatico, sostenibilità delle filiere) — Transizione amministrativa (politiche per le aree interne, governance territoriale)
Ancoraggio QRSP	Agricoltura/Agroambiente, Turismo, Servizi culturali — Sezioni Competenze Indipendenti QRSP
Attestazione / Certificazione	Attestato di frequenza Consolida

MODULO 2 — Legacy olimpica e sviluppo territoriale
8 ore | Modalità online | Target: Giovani under 35, operatori orientamento

Contenuti	Legacy dei Giochi Invernali Milano-Cortina 2026 come leva occupazionale e progettuale; ruolo degli hub locali nei territori montani; opportunità di autoimprenditorialità e nuove filiere; strumenti regionali e nazionali per lo sviluppo delle aree fragili; casi studio di giovani professionisti della montagna.
------------------	--

Raccordo Direttiva 14.01.2025	Transizione amministrativa (politiche pubbliche per le aree interne, progettazione integrata) — Leadership e soft skills (protagonismo giovanile, autoimprenditorialità)
Ancoraggio QRSP	Turismo, Servizi alla persona — Competenze indipendenti su sviluppo locale e orientamento professionale
Attestazione / Certificazione	Attestato di frequenza Consolida

MODULO 3 — Orientarsi nelle professioni di montagna
8 ore | Blended formazione in presenza con attività online | Target: Operatori orientamento, professionisti

Contenuti	Strumenti informativi e orientativi per le professioni della montagna; piattaforma Talent Hub: navigazione, contenuti, percorsi personalizzati; reti territoriali e interistituzionali; schede professionali e mappatura delle opportunità formative; digital tools per la promozione e la gestione professionale).
Raccordo Direttiva 14.01.2025	Transizione digitale (utilizzo consapevole tecnologie, strumenti digitali per il lavoro) — Leadership e soft skills (adattamento al cambiamento, orientamento proattivo)
Ancoraggio QRSP	Sezione QRSP (competenze digitali) — Servizi alla persona (orientamento)
Attestazione / Certificazione	Attestato di frequenza Consolida

FASE 2 – Formazione

- Avvio: tardo primavera/estate 2026 — successivo agli esiti dell'analisi del fabbisogno
- Attestazione: certificazione di competenze o unità di competenza nel quadro QRSP, in titolarità Consolida;
- Moduli: 3

I contenuti di dettaglio della Fase 2 saranno definiti a valle dell'analisi del fabbisogno condotta dal team progettuale (mappatura delle filiere, dati quantitativi, interviste semistrutturate). Consolida identificherà, in quella fase, le competenze certificabili nel QRSP e le modalità di attestazione coerenti con i profili indipendenti disponibili nel repertorio regionale. I moduli hanno una durata variabile in funzione della complessità della competenza.

Filone A — Competenze indipendenti QRSP (profili codificati)

Moduli su competenze presenti nel QRSP, certificabili tramite procedura con rilascio di attestato di competenza regionale.

MODULO 4 — Marketing territoriale sportivo

Ore: determinate post-analisi | Blended formazione in presenza con attività online | Target: Professionisti, operatori

Contenuti	Strategie di branding locale e identità sportiva dei territori; promozione digitale di destinazioni e prodotti montani; connessione tra territorio, sport e cultura; tecniche di comunicazione multicanale; strumenti per la valorizzazione delle filiere locali. Contenuti sartoriali definiti post-analisi.
Raccordo Direttiva 14.01.2025	Transizione digitale (promozione digitale, comunicazione territoriale) — Transizione ecologica (valorizzazione filiere locali, turismo sostenibile) — Leadership e soft skills (comunicazione efficace)
Ancoraggio QRSP	Turismo — competenze indipendenti su promozione territoriale e marketing turistico (da confermare con mapping QRSP)
Attestazione / Certificazione	Attestato di competenza piuttosto che un attestato di frequenza con il riconoscimento delle abilità e delle conoscenze acquisite.

MODULO 5 — Gestione di eventi in contesto montano

Ore: determinate post-analisi | Blended formazione in presenza con attività online | Target: Professionisti, giovani

Contenuti	Pianificazione e logistica di eventi in ambiente montano; accessibilità e inclusione negli eventi sportivi e culturali; sicurezza e gestione dei rischi in contesti outdoor; sostenibilità degli eventi; relazione con enti locali, sponsor, media; casi studio. Contenuti sartoriali definiti post-analisi.
Raccordo Direttiva 14.01.2025	Transizione ecologica (sostenibilità degli eventi, impatto ambientale) — Transizione amministrativa (rapporti con PA locale, concessioni, permessi) — Leadership e soft skills (gestione dei team, problem solving)
Ancoraggio QRSP	Turismo, Servizi culturali — competenze indipendenti su organizzazione eventi e gestione logistica (da confermare con mapping QRSP)
Attestazione / Certificazione	Attestato di competenza piuttosto che un attestato di frequenza con il riconoscimento delle abilità e delle conoscenze acquisite.

MODULO 6 — Competenze relazionali, civiche e di rete

Ore: determinate post-analisi | Blended formazione in presenza con attività online | Target: Tutti e tre i target

Contenuti	Comunicazione efficace e ascolto attivo nei contesti lavorativi; lavoro di rete e collaborazione interistituzionale; gestione dei conflitti e dinamiche di gruppo; inclusione, accessibilità, multiculturalità; etica professionale e responsabilità civica; orientamento al risultato. Contenuti sartoriali definiti post-analisi.
Raccordo Direttiva 14.01.2025	Leadership e soft skills (comunicazione, collaborazione, gestione del cambiamento) — Etica e valori del servizio pubblico (inclusione, parità di genere, responsabilità professionale)
Ancoraggio QRSP	Sezioni Competenze Indipendenti QRSP — competenze su comunicazione, collaborazione, problem solving (da confermare con mapping QRSP)
Attestazione / Certificazione	Attestato di competenza piuttosto che un attestato di frequenza con il riconoscimento delle abilità e delle conoscenze acquisite.

Filone B — Profili emergenti non codificati

Per i profili che dall'analisi risulteranno non ancora presenti nel QRSP, sarà possibile attivare moduli sperimentali. I materiali prodotti costituiranno base per una proposta formale di inserimento nel QRSP come output progettuale aggiuntivo.

Profilo emergente candidato	Ambito	Raccordo Direttiva 14.01.2025
Facilitatore di comunità montana	Sviluppo locale / welfare di comunità	Transizione amministrativa, Leadership
Progettista di turismo lento e mobilità dolce	Turismo sostenibile / mobilità	Transizione ecologica, Transizione digitale
Comunicatore territoriale e storyteller digitale	Identità locale / comunicazione	Transizione digitale, Leadership
Gestore di hub giovanili in area interna	Servizi / politiche giovanili	Transizione amministrativa, Etica e valori

3. Schema di certificazione

La procedura di certificazione è garantita da Consolida, in qualità di ente accreditato sez B Albo Regionale enti di formazione di Regione Lombardia.

Sono certificabili solo le competenze presenti nel QRSP.

Fase/Filone	Strumento	Rilasciato da	Valore
Fase 1 (ogni modulo)	Attestato di frequenza	Consolida	Riconoscimento interno al progetto
Fase 2 Filone A — Sezioni Competenze Indipendenti QRSP	Attestato di competenza piuttosto che un attestato di frequenza con il riconoscimento delle abilità e delle conoscenze acquisite.	Consolida	valore regionale
Fase 2 Filone B — profili non codificati	Attestato descrittivo sperimentale	Unimont/ANCI	Interno — base per proposta inserimento QRSP

4. Percorsi per target

Target	Fase 1	Fase 2 — Filone A	Fase 2 — Filone B
Giovani under 35 (60)	Moduli 1, 2	Moduli 5, 6	Possibile — accesso ai moduli sperimentali di interesse
Operatori orientamento under 35 (15)	Moduli 1, 2, 3	Moduli 4, 6	Possibile — hub giovanili in area interna
Professionisti filiere montane under 35 (35)	Moduli 1, 3	Moduli 4, 5, 6	Possibile — secondo profilo emergente